

BSD

T.a.v. de heer P.M.I. van den Kieboom
Nieuwstraat 4
4611 RS Bergen op Zoom



21 DEC 2016

Uw kenmerk: kenmerk PVDK/16042
Uw brief: 22 november 2016
Onderwerp: Vragen ex art. 39 kosten
collegeleden 2,

Ons kenmerk: U16-061116 I
Beh. door: W.J.L. Kruf
Afdeling: Middelen, Personeel & Organisatie

Datum: 20 december 2016
Doorkiesnr.: 0164-277890
Bijlage(n): -1-

Geachte BSD-fractie, beste heer Van den Kieboom,

In uw brief van 22 november 2016 stelt u ons vragen ex art. 39 als vervolg op onze brief van 18 augustus 2016.

Vraag 1

Kunt u mij inzage geven in "De separate regeling voor reiskosten voor ambtenaren bij commissievergaderingen, hoorzittingen enz."?

Antwoord

De betreffende bepaling luidt:

Artikel 3.2:1.2 Commissievergoeding

Lid 1

De ambtenaar met een salaris van minder dan of gelijk aan het maximum van salarisschaal 10, die als permanent secretaris of adviseur van de commissie aanwezig dient te zijn bij een vergadering, informatiebijeenkomst of hoorzitting die geheel buiten diensttijd valt, ontvangt uitsluitend de vergoeding van € 83,13 per vergadering.

Lid 2

Ad hoc opgeroepen ambtenaren ontvangen overwerk- en dienstreisvergoeding overeenkomstig deze regeling.

Vraag 2

Wat verstaat u onder "Ad hoc oproepen" van ambtenaren?

Antwoord

Alle ambtenaren niet vallende onder lid 1 van voormeld artikel.

Vraag 3

Kunt u aangeven welke ambtenaren (niet bij naam maar functie en/of schaalniveau) die hier in 2015 en 2016 gebruik van hebben gemaakt, c.q. hiervoor in aanmerking kwamen?

Antwoord

Zie vraag 2. Declaratie vond in beperkte mate plaats.

Vraag 4

Kunt u mij een kopie verstrekken van de "vacature gemeentesecretaris" en de daarin opgenomen eisen/voorwaarden waaraan moet worden voldaan?

Antwoord

De oproep is bijgevoegd.

Vraag 5

Heeft de huidige gemeentesecretaris bij aanvaarding van haar functie op enigerlei wijze toegezegd, dan wel verwachtingen gewekt dat ze bereid was te verhuizen naar Bergen op Zoom binnen een redelijk tijdsbestek?

Antwoord

Ja, zij zou een pied à terre in Bergen op Zoom betrekken. Echter na 1 jaar is op basis van de positieve ervaringen met inbegrip van de wetenschap dat haar woonafstand mede door de digitale communicatiemogelijkheden geen beletsel vormt voor het functioneren en haar persoonlijke omstandigheden toegestaan daaraan geen absolute invulling te hoeven te geven.

Vraag 6

Zijn er bij de sollicitatieprocedure andere kandidaten met een gelijkwaardig profiel en geschiktheid afgewezen, omdat zij niet bereid waren binnen een redelijke termijn te verhuizen naar Bergen op Zoom?

Antwoord

Neen

Met vriendelijke groet,

het college van burgemeester en wethouders van Bergen op Zoom,
namens het college,

A.J.M. Coppens, wethouder P&O

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'A.J.M. Coppens', written over a horizontal line. The signature is stylized and somewhat abstract.

De stad

De stad Bergen op Zoom is een vestingstad, gelegen op de Brabantse Wal, op de overgang van land en zee, zand en klei, hoog en laag. Het is een compacte stad met een historische kern, omgeven door water, bos en heide. Het dorp Halsteren en de kernen Lepelstraat en Heimolen vormen samen de woonkernen in het landelijk gebied van de gemeente Bergen op Zoom. De unieke ligging tussen de mainports Rotterdam en Antwerpen en een rijke cultuurhistorie zijn de belangrijkste kenmerken van de gemeente. Bergen op Zoom kent een goede ontsluiting op de landelijke infrastructuur.

Kenmerkend voor het imago van de 66.000 inwoners van Bergen op Zoom zijn de begrippen 'creatief' en 'Bourgondisch'. De inwoners van Bergen op Zoom hechten grote waarde aan de identiteit van hun stad en dorpen en er is sprake van een bloeiend verenigingsleven. De stad is bekend om een groot aantal evenementen: de Maria Ommegang, het Jazzweekend, de Zoomerspelen, het nieuwe evenement 'Proefmei', de Krabberfoor en natuurlijk een grootse viering van 'vastenavond' (carnaval). De schaal, ligging en geschiedenis van Bergen op Zoom rechtvaardigen voor de toekomstige ontwikkeling een hoog ambitieniveau.

Toekomstvisie

In 2008 is de toekomstvisie voor de stad geformuleerd, een politiek en maatschappelijk breed gedragen toekomstbeeld voor Bergen op Zoom in 2025. In de toekomstvisie is een aantal keuzes gemaakt: het versterken van de identiteit en het inzetten op duurzaamheid, kwaliteit, diversiteit en samenwerking. De toekomstvisie geeft richting aan de ontwikkeling van onze gemeente voor de korte en lange termijn en vormt de basis voor het beleid.

De organisatie

Het realiseren van dit toekomstbeeld vraagt om veranderingen en beweging in de hele organisatie. De huidige organisatieontwikkeling draagt hieraan bij en moet leiden tot een grotere klanttevredenheid, resultaatgerichtheid, beheersing en een ambitieuze organisatie die tegemoetkomt aan de eisen van het bestuur.

Het doel van de organisatieontwikkeling is dat we ons nog meer richten op onze externe omgeving: burgers, bedrijven, bezoekers en het bestuur. 'Van buiten naar binnen denken' is dan ook ons motto. We willen dat onze dienstverlening op orde is. Het bestuur en de medewerkers zijn ondernemend, flexibel en creatief en zoeken samenwerking met verschillende partijen binnen en buiten de gemeentegrenzen. Zo zijn we in staat om snel in te spelen op maatschappelijke ontwikkelingen.

Onlangs hebben we afscheid genomen van het sectorenmodel. De nieuwe organisatie wordt opgebouwd uit zes lijnafdelingen en drie ondersteunende afdelingen. Over de afdelingen heen wordt de organisatie programmatisch en projectmatig ingericht. Afdelingsmanagers sturen integraal de afdelingen aan en hebben daarbij de verantwoordelijkheid voor de uitvoering van het financieel- en HRM-beleid. Vanuit de matrixorganisatie sturen programmamanagers en projectleiders medewerkers in hun programma of project functioneel aan. Vanaf 2011 wil Bergen op Zoom een actieve netwerkgemeente zijn.

De functie

Als gemeentesecretaris bent u de eerste adviseur van het bestuur en de verbindende kracht tussen het bestuur en de ambtelijke organisatie. Als algemeen directeur geeft u samen met één collega-directeur leiding aan de ambtelijke organisatie. Samen treedt u op als eenheid, waarbij uw collega een meer organisatorische oriëntatie heeft en u een meer bestuurlijke. Daarnaast bent u bestuurder in het kader van de Wet op de Ondernemingsraden.

In het regionaal samenwerkingsverband van 19 gemeenten vertegenwoordigt u de gemeente Bergen op Zoom in de ambtelijke regiegroep.

De opgave

We verwachten dat u samen met uw collega-directeur de komende jaren leiding geeft aan het proces van organisatieontwikkeling. Uw grootste uitdaging is om het veranderproces te regisseren van een nog wat traditionele ambtelijke organisatie naar een actieve netwerkgemeente. Belangrijke aandachtspunten zijn het vasthouden, verankeren én uitdragen van de gekozen organisatiestrategie en de daarbij behorende werkcultuur.

In twee opzichten bekleedt u een schamierfunctie. Enerzijds vertaalt u bestuurlijke doelen naar de organisatie door voortdurend verbindingen te leggen tussen het College en de ambtelijke organisatie. Zo formuleert u als opdrachtnemer van het College programmadoelen vanuit het collegeprogramma. Vervolgens onderhandelt u over de te behalen resultaten met de afdelingshoofden en programmamanagers en verdeelt de schaarse middelen. Anderzijds richt u zich op de externe omgeving: u ondersteunt de samenwerking tussen de gemeenteraad en het College en ontwikkelt samenwerkingsverbanden met externe partijen die participeren in de netwerkorganisatie.

U stuurt op het behalen van de geformuleerde doelstellingen vanuit het collegeprogramma, waarbij u de effectiviteit van het samenspel tussen de horizontale (programma-) organisatie en de verticale (hiërarchische) organisatie borgt.

Dit alles is gericht op het verwezenlijken van de ambities van Bergen op Zoom, zoals verwoord in de toekomstvisie.

Uw profiel

U beschikt over een academisch werk- en denkniveau en u hebt ruime, relevante ervaring als leidinggevende in het publieke domein. U hebt visie op het functioneren van de gemeente Bergen op Zoom en weet deze te vertalen in een organisatiekoers.

Door uw ervaring hebt u een zeer sterk ontwikkeld gevoel voor verhoudingen in het politiek-bestuurlijke krachtenveld. U weet zich daarin soepel te bewegen en, zowel intern als extern, de verbindingen te leggen en te onderhouden die nodig zijn om doelstellingen te realiseren.

Dit betekent dat u zichtbaar en toegankelijk bent voor bestuurders, medewerkers en externe partijen. U bent graag bereid zich te verdiepen in en betrokken te raken bij de plaatselijke samenleving en houdt rekening met de cultuurkenmerken van de stad en omliggende dorpen.

Uw leiderschapskwaliteiten kenmerken zich door natuurlijk overwicht, daadkracht, besluitvaardigheid, mensgerichtheid en samenbindend vermogen. U bent een slevige procesmanager die in staat is (groepen) mensen te verbinden in tijdelijke structuren en samenwerkingsverbanden. U weet anderen tot commitment te bewegen en te inspireren om het beste uit zichzelf te halen. Daarbij stuurt u op hoofdlijnen en output, waarbij u een grote mate van autonomie en verantwoordelijkheid verleent om afgesproken resultaten te realiseren. Op deze wijze faciliteert u de zelfsturing van de organisatie, maar u bent niet bang om daadkrachtig op te treden en knopen door te hakken.

U hebt zicht op de samenhang der dingen en zorgt ervoor dat zaken die elkaar moeten raken, elkaar ook daadwerkelijk gaan raken. Als hierbij tegengestelde belangen in het spel zijn, bent u in staat het belang van het geheel te wegen en hierover besluiten te nemen.

Integriteit, openheid en sterke communicatieve vaardigheden kenmerken uw functioneren. U bent zich ervan bewust dat mensen het kapitaal van de organisatie zijn en draagt dit uit in woord en daad. Talent management, modern werkgeverschap en professioneel werknemerschap hebt u dan ook hoog in het vaandel staan.

Visie, strategische oriëntatie, sturend vermogen, coachen, organisatie- en politieke sensitiviteit, samenwerken en resultaatgerichtheid zijn de belangrijkste competenties waarover u als gemeentesecretaris/algemeen directeur beschikt.

Tot slot is het een pre als u bereid bent zich in de gemeente Bergen op Zoom te vestigen.