

Fractie BSD
T.a.v. de heer van den Kieboom
Nieuwstraat 4
4611 RS Bergen op Zoom



Uw kenmerk: PVDK/15027
Uw brief:
Onderwerp: VOG voor personeel
thuiszorginstellingen

Ons kenmerk: U15-009420
Beh. door: A. de Vos
Afdeling: Maatschappelijke Ontwikkeling, Maatschappij

Datum: **8 JUNI 2015**
Doorkiesnr.: 0164-277342
Bijlage(n):

Geachte heer van den Kieboom,

In uw brief van 11 mei 2015 stelt u ons vragen over een Verklaring omtrent het Gedrag (VOG) voor personeel van thuiszorginstellingen. Graag beantwoorden wij hieronder uw vragen als volgt.

Vragen

1. Is u bekend of er in de gemeente Bergen op Zoom in de afgelopen periode tot nu toe sprake is geweest van dergelijke strafbare feiten?

Antwoord:

Wij hebben geen meldingen of signalen ontvangen van zorgaanbieders of cliënten over strafbare feiten door medewerkers van de zorgaanbieders.

2. Is hiervan aangifte gedaan en heeft hierop ook daadwerkelijk vervolging plaatsgevonden?

Antwoord:

Zoals hierboven is aangegeven hebben wij geen meldingen of signalen van zorgaanbieders of cliënten ontvangen. Er is dan ook geen aangifte gedaan.

3. Indien zich een situatie, zoals aangegeven, voordoet met (een) medewerker(s) van een zorginstelling waarmee u een contract heeft gesloten voor het leveren van huishoudelijke zorg aan en begeleiding van ouderen, welke gevolgen zal dit dan, naast een mogelijke justitiële vervolging van de individuele medewerker(s), voor de instelling hebben ten aanzien van het contract?

Antwoord:

In de overeenkomsten voor Huishoudelijke ondersteuning en Begeleiding zijn kwaliteitseisen opgenomen. Het gaat hierbij om eisen die worden gesteld aan de organisatie zelf, aan de uitvoering van de activiteiten en aan het personeel. Er is onder andere in de overeenkomsten opgenomen dat er door de zorgaanbieders bekwame en geschoolde beroepskrachten moeten worden ingezet in overeenstemming met de wet- en regelgeving alsmede geldende Cao's, dat medewerkers betrouwbaar, betrokken en gemotiveerd moeten zijn en dat de medewerkers zich tegenover de cliënten moeten kunnen legitimeren. Ook is hierin opgenomen dat de medewerkers over een geldige Verklaring Omtrent Gedrag moeten beschikken. De zorgaanbieder moet deze desgevraagd aan de gemeente kunnen overleggen. Indien blijkt dat een zorgaanbieder niet voldoet aan de verplichtingen uit de overeenkomst, dan kan de gemeente die dienstverlener in gebreke stellen, verbeterafspraken maken of de overeenkomst met de betreffende zorgaanbieder beëindigen.

4. Welke afspraken heeft uw college gemaakt met de gecontracteerde zorginstellingen met betrekking tot huishoudelijke verzorging en begeleiding als het gaat om de betrouwbaarheid van medewerkers?

Antwoord:

Zie het antwoord op vraag 3.

5. Heeft u in de contracten, die u met zorgverleners heeft gesloten, specifiek een verplichte VOG voor medewerkers opgenomen?

Antwoord:

Ja, zie het antwoord op vraag 3.

6. Welke andere maatregelen heeft u getroffen om te voorkomen dat juist deze kwetsbare groep zorgbehoevenden slachtoffers kunnen worden van stelen of uitbuiten?

Antwoord:

Zie het antwoord op vraag 3.

Mocht u over deze brief nog vragen of opmerkingen hebben dan kunt u contact opnemen met Drs. S.P.M. Verstraten, bereikbaar via telefoonnummer (0164) 277726.

Hoogachtend,
het college van burgemeester en wethouders,
namens het college,



Mevr. drs. Y.J.M.M. Kammeijer - Luycks
Wethouder